



D การฝึกอบรมทีมงานอภิบาล

D7

การหล่อเลี้ยงชุมชนคริสตชนย่อย

ฉบับปรับปรุง ค.ศ. 2013

ศูนย์ประสานงานส่งเสริมวิถีชุมชนวัด

สำนักนโยบาย

สภาพระสังฆราชคาทอลิกแห่งประเทศไทย

Copy right: AsIPA Desk, FABC

AsIPA Texts are developed by the AsIPA Team

หัวข้อเรื่องในเอกสารคู่มือ AsIPA

- A การแบ่งปันพระวาจา
- B ชุมชนคริสตชนย่อย
- C พระศาสนจักรที่ทุกคนมีส่วนร่วม
- D การฝึกอบรมทีมงานอภิบาล

AsIPA D7

การหล่อเลี้ยงชุมชนคริสตชนย่อย

บทนำ

หลักการที่สำคัญที่สุดในการหล่อเลี้ยงชุมชนคริสตชนย่อย คือการช่วยให้ชุมชนอยู่ได้ด้วยตนเอง จะเป็นอันตรายหากที่มงานส่งเสริมชุมชนคริสตชนของวัดจะช่วยชุมชนย่อยมากเกินไป ทั้งด้วยเอกสารและการจัดฝึกอบรมเฉพาะด้านสำหรับผู้นำเท่านั้น

ดังนั้น เราจะไตร่ตรองคำถามพื้นฐาน 2 คำถาม เกี่ยวกับการหล่อเลี้ยงชุมชนคริสตชนย่อย

ก. พระสงฆ์และทีมส่งเสริมฯ จะช่วยชุมชนคริสตชนย่อยให้เชื่อมั่นในตนเองและสร้างความตระหนักให้กับสมาชิกได้อย่างไร?

ข. พระสงฆ์และทีมส่งเสริมฯ จะประทับประคองให้สมาชิกชุมชนคริสตชนย่อยเดินทางต่อไปได้อย่างไร ?

ก. การฝึกอบรมสมาชิกชุมชนคริสตชนย่อยทุกคน

อ่านข้อเสนอแนะทั้ง 6 ข้อของตอน ก. และตอน ข. ในกลุ่มใหญ่ แล้วอภิปรายทีละข้อ

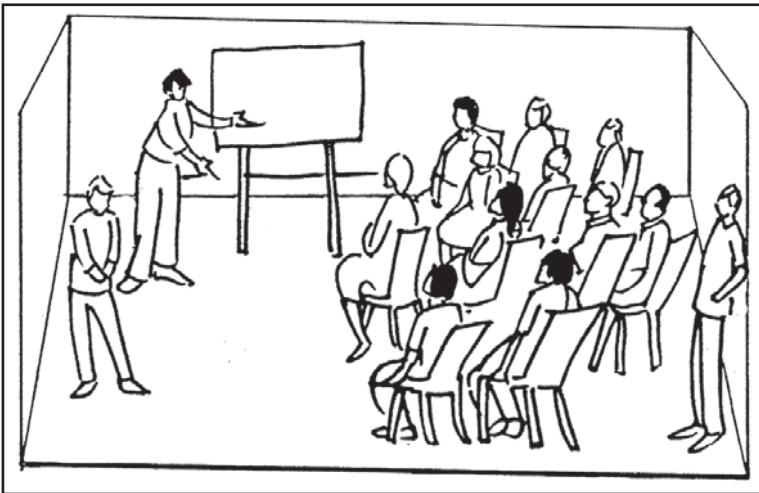
ใช้คำถามต่อไปนี้เป็นแนวทางในการอภิปราย

คำถาม

- อะไรจะเกิดขึ้น ถ้าเราสามารถนำข้อเสนอแนะนี้ไปปฏิบัติในชุมชนวัดของเรา
- อาจจะมี ความยากลำบากอะไรบ้าง?
- เราจะค่อย ๆ เริ่มชุมชนคริสตชนย่อยได้อย่างไร?

ข้อเสนอแนะ 1

ช่วยให้ผู้นำชุมชนคริสตชนย่อยแบ่งปันกับสมาชิกของชุมชน



- ผู้นำ 2 คนในชุมชนคริสตชนย่อย ได้รับการขอร้องให้เข้ารับการอบรม หรือฟื้นฟูจิตใจในวันหยุดสุดสัปดาห์
- เลือกใช้เอกสารคู่มือ AsIPA หัวข้อใดหัวข้อหนึ่งตามความต้องการของชุมชนคริสตชนย่อยนั้นๆ สำหรับการประชุมแต่ละครั้ง
- การฝึกพร้อมกับผู้นำจะช่วยให้พวกเขาสามารถใช้เอกสารคู่มือดังกล่าวในการประชุมที่บ้าน ทั้งยังเป็นการแบ่งปันให้สมาชิกเข้าใจแจ่มชัดและลึกซึ้งยิ่งขึ้น

เอกสารคู่มือ AsIPA เขียนขึ้นเพื่อใช้ฝึกอบรมสมาชิกทุกคนในชุมชนคริสตชนย่อย ๆ

เอกสารคู่มือ AsIPA (ชุด A, B, C) เขียนขึ้นเพื่อใช้ฝึกอบรมสมาชิกทุกคนในชุมชนคริสตชนย่อย ผู้นำกลุ่ม (facilitator) แม้ไม่มีความรู้ด้านเทววิทยามากนักก็สามารถใช้เอกสารคู่มือ AsIPA ได้ในกลุ่มที่เขารับผิดชอบ โดยฝึกอบรมการใช้เพียงเล็กน้อย เอกสารเหล่านี้มิได้มุ่งเพียงสร้างทักษะ แต่พยายามที่จะแบ่งปันกับฆราวาสให้เกิดความกระจ่างด้านเทววิทยาลึกซึ้งยิ่งขึ้น ดูรายละเอียดเพิ่มเติมจากปกหลังด้านในของเอกสารคู่มือ AsIPA ทุกเล่ม มีกิจกรรมฝึกอบรมที่ดีมากมายที่เราจะหามาใช้ได้ เช่น จากสถาบันลูมาโก้ อย่างไรก็ตามเอกสารคู่มือ AsIPA มีข้อได้เปรียบที่ว่าผู้นำสามารถแบ่งปันกับสมาชิกในชุมชนของตนโดยใช้เอกสารฉบับเดียวกัน

เอกสาร AsIPA นำเสนอคู่มือสำหรับการฝึกอบรม 3 ด้าน

เอกสารคู่มือ AsIPA นำเสนอการฝึกอบรมในด้านต่างๆ ต่อไปนี้ ซึ่งจำเป็นในการหล่อเลี้ยงชุมชนคริสตชนย่อย

1. จะทำอย่างไรให้พระคริสตเจ้าเป็นศูนย์กลางของชุมชนคริสตชนย่อย
ใช้เอกสารการแบ่งปันพระวาจา AsIPA A 1-7
2. ชุมชนคริสตชนย่อยคืออะไร? ใช้เอกสาร AsIPA B 1-4
3. วัตถุประสงค์ของการเป็นชุมชนวัดที่ทุกคนมีส่วนร่วมคืออะไร? ใช้เอกสาร AsIPA C 1-6

การฝึกอบรมเป็นกิจการที่มากกว่าการสอน “ทักษะ”

“การฝึกอบรม” ในชุมชนวัด หรือการเรียนคำสอนต่อเนื่องของคริสตชน (Christian Formation) เป็นอะไรที่มากกว่าการสอนทักษะงานอภิบาล หรือการบรรยายเนื้อหา

“การฝึกอบรม” มีจุดมุ่งหมายที่ทำให้ชีวิตจิตคริสตชนเติบโตและลึกซึ้งยิ่งขึ้นและช่วยให้คริสตชนที่ตื่นตัวค้นพบแรงจูงใจในการทำกิจกรรมต่างๆ ของชุมชนวัด การฝึกอบรมจะไม่เป็นเพียงการส่งผ่าน “ความรู้” แต่จะนำสู่การอุทิศตนที่ลึกซึ้ง และในยามเผชิญความยากลำบากต่างๆ ก็จะมีหนทางได้

คู่มือ AsIPA มีจุดมุ่งหมายเพื่อช่วยให้ผู้นำและสมาชิกได้รับการฝึกอบรมที่ลึกซึ้งยิ่งขึ้นพร้อมกันในชุมชนคริสตชนย่อย

จัดทำโครงการสำหรับการฝึกอบรม

กำหนดเวลาประจำในปฏิทินของชุมชนวัดสำหรับการฝึกอบรมและการฝึกทักษะต่างๆ ให้ผู้นำชุมชนวัด ไม่ว่าจะผู้นำของชุมชนคริสตชนย่อย หรือเป็นผู้บริหารองค์กรของวัด เพื่อให้พวกเขาสามารถแบ่งปันความเข้าใจอย่างลึกซึ้งกับกลุ่มต่างๆ ได้

ข้อแนะนำ 2

ช่วยชุมชนคริสตชนน้อยให้ตอบรับการมีส่วนร่วมในพันธกิจและการรับใช้

“การหล่อเลี้ยงชุมชนคริสตชนน้อย” ขึ้นอยู่กับว่าพระสงฆ์เจ้าอาวาสและผู้นำเข้าใจเกี่ยวกับธรรมชาติและพันธกิจของชุมชนคริสตชนน้อยอย่างไร อันจะมีอิทธิพลต่อแนวทางซึ่งพระสงฆ์และทีมของท่านจะใช้ในการจุดประกาย และประดับประดาของชุมชนคริสตชนน้อยในชุมชนวัดนั้นๆ ดังนั้นอาจมีประโยชน์ที่เราจะอภิปรายคำถามต่อไปนี้เสียก่อน

อภิปรายในกลุ่มรวม

คำถาม

เราถือว่า ชุมชนคริสตชนน้อยเป็นเสมือน...

- *กลุ่มภาวนาหรือ?*
- *กลุ่มทางสังคมหรือกลุ่มกิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งพบปะกันเป็นครั้งคราวหรือ?*
- *กลุ่มที่แสดงความเป็นพระศาสนจักร (ชุมชนวัด) อย่างเป็นรูปธรรมในละแวกบ้านหรือ?*

บทเสริม

ชุมชนคริสตชนย่อยเป็นมากกว่ากลุ่มภาวนาหรือกลุ่มกิจกรรมสำหรับเราแล้วชุมชนคริสตชนย่อยเป็น “การแสดงออกของความเป็นพระศาสนจักร (ชุมชนวัด) อย่างเป็นทางการ” ในละแวกบ้าน (FC 85)

ดังนั้น ชุมชนคริสตชนย่อยจึงแบ่งปันพันธกิจพื้นฐานอย่างเฉพาะเจาะจงของชุมชนวัดในละแวกบ้าน พวกเขาถูกเรียกมาเพื่อทำพันธกิจและการรับใช้ ด้วยเหตุนี้ เมื่อชุมชนวัดใดนำวิถีชุมชนคริสตชนย่อยมาดำเนินการ จะต้องไม่ยึดเอาองค์กรและคณะกรรมการของวัดเป็นตัวขับเคลื่อนหลักในงานอภิบาลต่างๆ ชุมชนคริสตชนย่อยๆ จะช่วยให้งานต่างๆ ของชุมชนวัดกระจายตัวออกไป (RM 51)

พันธกิจของชุมชนคริสตชนย่อยทำให้งานของชุมชนวัดกระจายออกไป ตัวอย่างเช่น

- ต้อนรับคนแปลกหน้าเข้าสู่ชุมชนวัด
- เป็นพี่เลี้ยงให้กับผู้ที่กำลังจะรับศีลล้างบาป หรือศีลสมรส (อย่างน้อยบางส่วน)
- เอาใจใส่ดูแลคนเจ็บป่วย
- ให้ความช่วยเหลือผู้ยากจน
- เป็นพี่เลี้ยงเด็กและเยาวชนซึ่งเตรียมตัวรับศีลศักดิ์สิทธิ์
- เตรียมพิธีบูชาขอบพระคุณวันอาทิตย์หรือพิธีกรรมอื่นๆ ของชุมชน [ดู AsIPA ชุด A 7]
- ช่วยแก้ปัญหาสังคมที่เกิดขึ้นในละแวกบ้าน

ชุมชนคริสตชนย่อยไม่ใช่ “แหล่งผลิต” กรรมการของชุมชนวัด

ต้องถือว่าละแวกบ้านเป็นสนามงานบริการที่สำคัญที่สุดอันดับแรก ของชุมชนคริสตชนย่อย พระสงฆ์เจ้าอาวาสไม่ควรถือเอาชุมชนคริสตชนย่อยเป็นแหล่งผลิตเจ้าหน้าที่สำหรับเป็นกรรมการชุมชนวัด เพราะถ้าท่านทำเช่นนั้นก็น่ากลัวว่าจะเป็นการทำลายชุมชนคริสตชนย่อยมากกว่าที่จะหล่อเลี้ยงให้เติบโต

เพราะฉะนั้น “การหล่อเลี้ยงชุมชนคริสตชนย่อย” จึงหมายความว่าถึง

- แบ่งปันความเข้าใจที่ลึกซึ้งถึงการตอบรับการมีส่วนร่วมในพันธกิจและการรับใช้สมาชิกของชุมชนคริสตชนย่อย
- ทำให้ชุมชนคริสตชนย่อยสามารถมีส่วนร่วมในงานพื้นฐานของชุมชนวัดในละแวกบ้านใกล้เคียง
- ฝึกทักษะสมาชิกของชุมชนคริสตชนย่อยให้พร้อมทำงานเหล่านี้ได้

ข้อเสนอแนะ 3.

ช่วยชุมชนคริสตชนย่อยให้ประเมินตนเอง

การประเมินตนเองนั้น เป็นวิธีที่ดีที่สุดวิธีหนึ่งที่จะช่วยให้ชุมชนคริสตชนย่อยเติบโตและคงอยู่ได้ด้วยตนเอง

ดูคู่มือ AsIPA ชุด B5

ข. พระสงฆ์และทีมงานอภิปาลจะเป็นพี่เลี้ยงและสนับสนุน ชุมชนคริสตชนย่อยได้อย่างไร

ข้อแนะนำ 4.

การฝึกเสริมทักษะต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ และการฝึกอบรมชีวิตจิต
การฝึกทักษะอย่างสม่ำเสมอสำหรับผู้หน้าที่เกิดขึ้นใหม่ เป็นวิธีที่
“ทีมส่งเสริมชุมชนคริสตชนย่อย” ใช้เพื่อช่วยให้ชุมชนคริสตชนย่อยของ
ชุมชนวัดก้าวหน้าไปพร้อมกับการสนับสนุนและสร้างแรงบันดาลใจ ใน
ปฏิทินแผนงานอภิปาลของชุมชนวัด ควรจะกำหนดเวลาการฝึกทักษะและ
การอบรมชีวิตจิตสำหรับผู้นำ เป็นช่วงเวลาเฉพาะทุกๆ ปี

ชุดฝึกทักษะและหัวข้อการอบรมสามารถหาได้จากสถาบัน LUMKO เช่น

การเยี่ยมเยียนคนป่วย	เอกสาร LUMKO No.9
การรับใช้กลุ่มในละแวกบ้าน	เอกสาร LUMKO No.17
ผู้นำในการช่วยเหลือชุมชน	เอกสาร LUMKO No.7
การเป็นพี่เลี้ยงสำหรับผู้เตรียมตัวรับศีลล้างบาปจากหนังสือ ก้าวไปด้วยกัน (Our Journey Together)	
การอบรมชีวิตจิตสำหรับผู้นำกลุ่มต่างๆ	เอกสาร LUMKO No.15

ข้อแนะนำ 5.

งาน “การอวยพรผู้นำชุมชน” ประจำปีจะทำให้ชุมชนคริสตชนย่อยเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนวัด

การจัดงานฉลองประจำปีสำหรับผู้นำในชุมชนวัด ซึ่งรวมทั้งผู้นำชุมชนคริสตชนย่อยและคณะกรรมการชุมชนวัด จะทำให้ความสนใจในชุมชนคริสตชนย่อยยังคงอยู่และเป็นการประกาศต่อหน้าสาธารณชนว่าพวกเขามีส่วนช่วยกิจกรรมของชุมชนวัด “การอวยพรผู้นำชุมชน” ควรจะจัดเฉลิมฉลองเป็นพิเศษในวันอาทิตย์วันใดวันหนึ่งของปี เป็นวันที่ผู้นำทั้งหมดของชุมชนวัด (ทั้งของชุมชนคริสตชนย่อยและของคณะกรรมการต่างๆ) สมควรได้รับคำกล่าวขอบคุณ แนะนำบทบาทความรับผิดชอบของพวกเขา หรือกล่าวอำลาเมื่อเขาพ้นวาระจากความรับผิดชอบนั้น

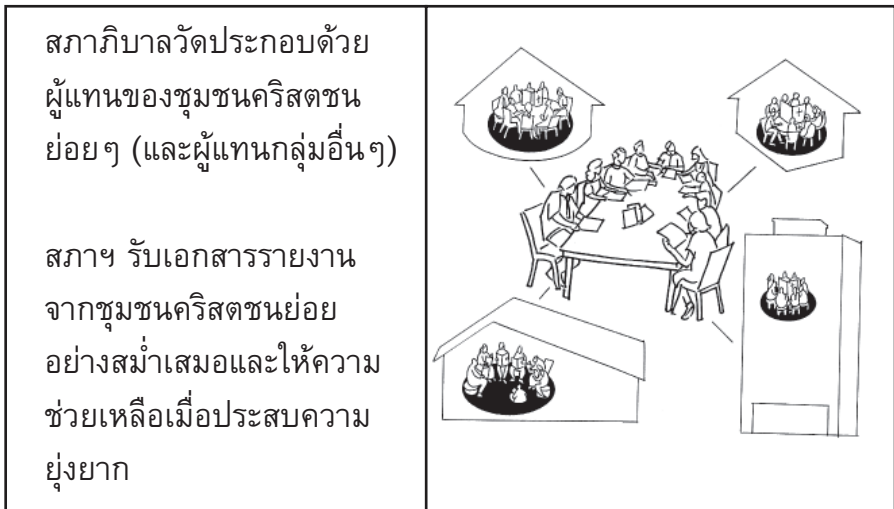


ข้อแนะนำ 6.

การเชื่อมโยงชุมชนคริสตชนย่อยกับสภาภิบาลวัด การประชุมร่วมและวิธีอื่น ๆ

ชุมชนคริสตชนย่อย จะต้องสัมพันธ์กับชุมชนวัดและพระศาสนจักรโดยรวม พร้อมกับรู้สึกว่าได้รับการสนับสนุน ดังนั้นควรสร้างความเป็นเอกภาพระหว่างชุมชนคริสตชนย่อยด้วยกันเอง และกับชุมชนวัดด้วย สภาภิบาลวัดต้องเปิดโอกาสให้โครงสร้างของสภาฯ เชื่อมโยงชุมชนคริสตชนย่อยเข้ากับชุมชนวัดด้วย

สภาภิบาลวัด

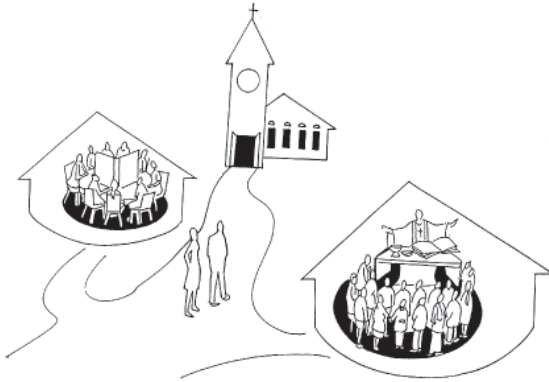


งานฉลองสัมพันธ์ชุมชนคริสตชนย่อยและการพักผ่อนร่วมกัน

1. ชุมชนคริสตชนย่อยแลกเปลี่ยนประสบการณ์และรับกำลังใจจาก “งานฉลองสัมพันธ์ชุมชนคริสตชนย่อย” นี้ในระดับเขต หรือ ระดับสังฆมณฑล
2. ชุมชนคริสตชนย่อยจัด “งานพักผ่อนร่วมกัน” ในบริเวณชุมชนวัดหรือนอกสถานที่



ทีมเยี่ยมบ้านและการจัดพิธีบูชาขอบพระคุณตามบ้าน



กลุ่มย่อย 2-3 คน ประกอบด้วยสมาชิกของชุมชนคริสตชนย่อยที่อยู่คนละชุมชน ออกเยี่ยมบ้านชุมชนคริสตชนย่อยตามเวลาที่กำหนด เขานำความปรารถนาดีจากชุมชนคริสตชนย่อยของเขาไปให้ และนำเสนอบางประเด็นให้เกิดความเข้าใจยิ่งขึ้น เช่น วิสัยทัศน์ของชุมชนวัด การแบ่งปันพระวาจา โครงการฟื้นฟูจิตใจระดับสังฆมณฑลในเทศกาลเตรียมรับเสด็จพระคริสตเจ้าและเทศกาลมหาพรต

พระสงฆ์ถวายบูชาขอบพระคุณร่วมกับชุมชนคริสตชนย่อยในบางโอกาส ตัวอย่างเช่น พระสงฆ์บางองค์จะกำหนดวันหนึ่งในสัปดาห์เพื่อถวายบูชาขอบพระคุณตามบ้านกับชุมชนคริสตชนย่อยกลุ่มอื่นๆ หากไม่ขัดกับแนวปฏิบัติของสังฆมณฑล

สารวัดและสารสังฆมณฑล

ชุมชนคริสตชนย่อยได้รับการเชื่อมสัมพันธ์ กำลังใจและการสนับสนุนผ่านการรายงานต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตของชุมชนคริสตชนย่อย ในสารวัดหรือสารสังฆมณฑล

ศูนย์ส่งเสริมชุมชนคริสตชนย่อยของสังฆมณฑล

ศูนย์ส่งเสริมชุมชนคริสตชนย่อยระดับสังฆมณฑล จัดให้มี “เครือข่าย” สำหรับชุมชนคริสตชนย่อยทุกกลุ่มในสังฆมณฑล สิ่งนี้จะเป็นประโยชน์ เมื่อมีการเปลี่ยนพระสงฆ์เจ้าอาวาส

ข่าวสารชุมชนคริสตชนย่อย

ข่าวสารจากศูนย์อภิบาลสังฆมณฑล หรือศูนย์ส่งเสริมชุมชนคริสตชนย่อยของชุมชนวัดที่ส่งมาอย่างสม่ำเสมอ เป็นสิ่งที่มีประโยชน์มาก ชุมชนฯสามารถนำไปใช้สำหรับไตร่ตรองประเด็นที่สำคัญในชีวิตของชุมชนวัด และช่วยชุมชนให้อภิปรายประเด็นต่างๆ ที่เกิดขึ้นในสังฆมณฑล

การใช้เอกสารคู่มือ AsIPA

เอกสารคู่มือ AsIPA เรียบเรียงขึ้นสำหรับคริสตชนชายหญิงชาวบ้านทั่วๆไปในระดับวัด เอกสารเหล่านี้สามารถนำมาใช้ได้ผลดีที่สุดในการประชุมคริสตชนขนาดเล็ก ชุมชนเพื่อนบ้าน สภาภิบาลวัด หรือกลุ่มขนาดเล็กอื่นๆ ในชุมชนวัดก็ได้

เอกสารคู่มือ AsIPA ยังอาจนำมาใช้ได้กับกลุ่มขนาดใหญ่ เช่น ในการสัมมนา หรือในวัด แต่ต้องรักษา “วิธีการการมีส่วนร่วม” อาศัยการทำงานในกลุ่มย่อยเป็นสำคัญ

ลักษณะเด่นของ กระบวนการ AsIPA

1. เอกสารคู่มือ AsIPA รับเอา “วิธีการการมีส่วนร่วม” มาใช้ ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมทุกคนจะแสวงหาและค้นพบด้วยตนเองให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้
2. เอกสารนี้เรียบเรียงขึ้นมาในลักษณะที่ว่า ผู้นำกลุ่ม (facilitator) อาจนำมาใช้ได้ด้วยการเตรียมตัวเพียงเล็กน้อย
3. ผู้นำกลุ่ม ควรจะปฏิบัติตามเอกสารคู่มือนี้อย่างเคร่งครัดที่สุดเท่าที่จะทำได้ และเปิดโอกาสให้ผู้เข้าประชุมมีส่วนร่วมตามที่ระบุไว้ในเอกสาร
4. ผู้นำกลุ่ม จะไม่พึงพอใจกับคำตอบเพียงคำตอบเดียวต่อประเด็นคำถาม แต่สนับสนุนให้ผู้เข้าประชุมแสวงหาคำตอบให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ เทคนิค “แบ่งปันกับคนข้างเคียง” 2-3 คน (Buzz groups) จะช่วยให้มีส่วนร่วมได้มากขึ้น
5. บทเสริม อาจช่วยเพิ่มเติมจากสิ่งที่ผู้เข้าร่วมประชุมกลุ่มได้ค้นพบแล้ว และสรุปประเด็นสำคัญ
6. บทสรุป เจตนาเพื่อใช้เป็น “การให้ข้อมูล”

AsIPA

Asian – Integral – Pastoral – Approach

กระบวนการอภิบาลแบบบูรณาการของคริสตชนเอเชีย

คณะพระสังฆราชแห่งเอเชีย ได้ประกาศในแถลงการสุดท้ายจากที่ประชุมสหพันธ์สภาพระสังฆราชแห่งเอเชียครั้งที่ 5 ณ เมืองบันดุง ประเทศอินโดนีเซีย ว่า ชุมชนวัดและพระศาสนจักรหลังปี ค.ศ. 1990 นี้ ต้องเป็น “พระศาสนจักรที่ทุกคนมีส่วนร่วม” เป็น “ชุมชนวัดที่เป็นจิตหนึ่งใจเดียวกันของชุมชนคริสตชนย่อยๆ” พระศาสนจักรที่เป็น “ประจักษ์พยานถึงองค์พระคริสตเจ้าผู้กลับคืนพระชนมชีพ” (FABC 5 ข้อ 8)

ประเด็นปัญหาก็คือ จะสนับสนุนวิถีชุมชนวัด หรือ “วิถีทางใหม่ของการเป็นชุมชนวัด” นี้ได้อย่างไร ฉะนั้นในปลายปี 1993 โดยการสนับสนุนร่วมกันของสองสำนักงานในสหพันธ์สภาพระสังฆราชแห่งเอเชีย (FABC) คือ สำนักงานเพื่อการพัฒนามนุษย์ (OHD) และสำนักงานเพื่อกิจการฆราวาส (OL) ได้จัดการประชุมปรึกษากันที่กัวลาลัมเปอร์ ประเทศมาเลเซีย และเสนอให้กระบวนการทางด้านอภิบาลสนับสนุน “พระศาสนจักรที่ทุกคนมีส่วนร่วม” ในเอเชียว่า AsIPA ซึ่งย่อมาจาก Asian Integral Pastoral Approach เอกสารคู่มือ AsIPA ของโครงการฝึกอบรม มีแนวทางปฏิบัติตรงตามชื่อดังนี้

Asian

โครงการนี้ต้องการปฏิบัติตามวิสัยทัศน์ของสหพันธ์สภาพระสังฆราชแห่งเอเชีย และช่วยคริสตชนเอเชียให้เผชิญชีวิตตามแบบชาวเอเชีย ในแสงสว่างแห่งพระวรสาร

Integral

โครงการนี้บูรณาการให้เกิดความสมดุลในชีวิตคริสตชน ระหว่างชีวิต “ฝ่ายจิต” กับชีวิตทางด้าน “สังคม” ระหว่างชีวิต “ส่วนบุคคล” กับชีวิต “ชุมชน” ระหว่างชีวิต “ผู้นำทางฐานันดร” กับ “ผู้ร่วมรับผิดชอบที่เป็นฆราวาส”

Pastoral

โครงการนี้มุ่งเน้นการฝึกอบรมฆราวาส ในพันธกิจด้านงานอภิบาลของพวกเขา ในชุมชนวัด ในพระศาสนจักรและในสังคมโลก

Approach

กระบวนการของเอกสารคู่มือชุดต่าง ๆ เหล่านี้สร้างขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือ ทำให้งานอภิบาลในชุมชนวัดมี “พระคริสตเจ้า” และ “ชุมชน” เป็นศูนย์กลาง นอกจากนั้น ยังเป็นการโน้มน้าสมาชิกที่ร่วมประชุมกลุ่มให้ค้นหาประสบการณ์ “การเป็นชุมชนวัดในวิถีทางใหม่” นี้ด้วยตนเอง