

## 5. ฝึกรวมผู้นำที่มาจากชุมชน

หลังจากการประชุม 5-8 ครั้งแล้ว ผู้นำจะเกิดจากชุมชนย่อยๆ เช่น จะมี 2 คนนำการแบ่งปันพระวาจา อีก 2 คนเยี่ยมผู้ป่วย ทางวัดจะจัดอบรมทักษะให้ผู้นำเหล่านี้อย่างสม่ำเสมอ (ใช้บทเรียน AsIPA ชุด A 1-7 สำหรับการแบ่งปันพระวาจา และบทเรียนการฝึกทักษะผู้นำ จาก Lunko 9, 17)

## 6. การติดตามช่วยเหลือ และการหล่อเลี้ยงชุมชนคริสตชนย่อย

ชุมชนคริสตชนย่อยที่เกิดขึ้นแล้วจะไม่ถูกทอดทิ้งไว้ตามลำพัง คุณพ่อมานะและทีมของท่านยังคงทำงานต่อเนื่องด้วยการเสนอแนะ

- ให้ความเข้าใจเรื่องชุมชนคริสตชนย่อยอย่างลึกซึ้งยิ่งขึ้น
- เชื่อมโยงชุมชนคริสตชนย่อย เข้ากับกลุ่มอื่นๆ ภายในชุมชน
- เป็นที่ปรึกษาในการทำกิจกรรมร่วมกันในชุมชน
- จัดอบรมผู้นำที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วยการฝึกทักษะ เพื่อให้ชำนาญยิ่งขึ้นในช่วงฟื้นฟูจิตใจสุดสัปดาห์ และทักษะการใช้กิจกรรมฝึกรวม

(ดู AsIPA ชุด D7) การหล่อเลี้ยงชุมชนคริสตชนย่อย)

# AsIPA D 6

## จะเริ่มชุมชนคริสตชนย่อยอย่างไร?

### บทนำ

มีวิธีเริ่มงานชุมชนคริสตชนย่อย อยู่หลายวิธี

อย่างไรก็ดีจากประสบการณ์ที่ผ่านมา วิธีการต่างๆ ที่มีอยู่บ้างนั้นเห็นได้ชัดว่ายังไม่พอเพียง ดังนั้น ในบทเรียนนี้ เราจะช่วยผู้นำชุมชนวัด (เช่น ผู้อภิบาลเต็มเวลา สมาชิกสภาภิบาลระดับวัด กรรมการต่างๆ) ให้ร่วมกันค้นหาองค์ประกอบที่สำคัญในการเริ่มงานชุมชนคริสตชนย่อย

### ก. วิธีการต่างๆ ในการเริ่มชุมชนคริสตชนย่อย

- จัดกลุ่ม 2-3 คน
- อ่านคำบรรยายภาพวาดทั้งสองชุดในหน้า 2 และ 3
- อภิปรายคำถาม
- หลังจากใช้เวลา 10 นาที กลับมารายงานกลุ่มใหญ่

### คำถาม

- **จงรวบรวมข้อได้เปรียบ (advantages) และข้อเสียเปรียบ (disadvantages) ของวิธีการเริ่มงานชุมชนคริสตชนย่อยทั้งสองวิธี**

## 2. สร้าง “ทีมผู้อบรมระดับชุมชนวัด” และมีส่วนช่วยในการสนับสนุนงานชุมชนคริสตชนย่อย

ผู้ที่เข้าร่วมรับการอบรมในช่วงสุดสัปดาห์ 2 ครั้ง ผู้ที่ปรารถนาจะร่วมทีมอบรมของวัด คุณพ่อจะเชิญให้เข้าร่วมทีมงานอภิบาลของชุมชนวัด มีชาย-หญิง 12 คนแสดงความจำนงค์ นี่คือนี่ที่เราเรียกว่า “การสร้างทีมผู้อบรมระดับชุมชนวัด”

● พร้อมกับทีมงานของชุมชนวัดนี้ คุณพ่อมานะ ได้จัดกิจกรรมต่างๆ ของชุมชนเพื่อนบ้านร่วมกัน

ตัวอย่างเช่น

- นำเสนอและอภิปรายเกี่ยวกับสารของพระสังฆราช
- เยี่ยมครอบครัวคริสตชนทุกครอบครัว
- จัดพิธีกรรมสำหรับชุมชน เพื่อเตรียมเทศกาลพระคริสตสมภพ
- ด้วยวิธีนี้ คุณพ่อมานะ ได้ให้โอกาส “สัมผัสชีวิต” การเป็นชุมชนย่อยๆ แก่บรรดาคริสตชน

## 3. ทำให้ที่ประชุมตระหนักถึงวิสัยทัศน์ของชุมชนคริสตชนย่อย

### (1) กิจกรรมปลูกจิตสำนึกระหว่างพิธีกรรมวันอาทิตย์

ทีมงานของชุมชนวัดเตรียมและนำเสนอกิจกรรมปลูกจิตสำนึก 3 รายการในพิธีกรรมวันอาทิตย์ หัวข้อคือ “วิถีทางใหม่ในการเป็นชุมชนวัด”







ขอทีมงานอภิบาลระดับสังฆมณฑล มาช่วยนำเสนอกิจกรรมปลูกจิตสำนึกในชุมชนวัด ระหว่างพิธีกรรมวันอาทิตย์

[ใช้ คู่มือ AsIPA D 2-5 ซึ่งเป็นตัวอย่างของ กิจกรรมปลูกจิตสำนึก (Awareness Programmes)]





### (2) ใช้กิจกรรมปลูกจิตสำนึกเรื่อง ชุมชนคริสตชนย่อย ในการประชุมสัมมนา

การเชิญชวนเข้าร่วมกิจกรรมปลูกจิตสำนึกอาจจะพูดเชิญชวนทำนองนี้ “เนื่องจากได้มีความสนใจที่จะจัดตั้งชุมชนคริสตชนย่อยในวัดของเรา ขอเชิญทุกๆ ท่านที่ต้องการรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับชุมชนคริสตชนย่อยให้มา

## 2. การเริ่มงานโดย “ชุมชน” (“COMMUNITY” START)

<p>1. จัดการฟื้นฟูจิตใจสุดสัปดาห์ ในหัวข้อเรื่อง “วิถีชุมชนวัด” โดยทีมอบรมของสังฆมณฑล</p>	
<p>2. มีทีมงานอภิบาลของวัดเกิดขึ้น และได้รับการฝึกอบรม ให้เข้าไปเริ่มงานชุมชนคริสตชนย่อยๆ</p>	
<p>3. ทีมงานอภิบาลของวัดและกรรมการต่างๆ ออกเยี่ยมบ้านทุกบ้าน</p>	
<p>4. ทีมงานอภิบาลของชุมชนวัด ดำเนินกิจกรรมปลูกจิตสำนึก ในการประชุมสัมมนาหรือในระหว่างพิธีกรรมวันอาทิตย์</p>	
<p>5. ทีมงานอภิบาลของชุมชนวัด เริ่มดำเนินการประชุมกลุ่ม 5-8 ครั้ง ในชุมชนคริสตชนย่อย เมื่อชุมชนพร้อมที่จะเริ่ม</p>	
<p>6. ผู้นำชุมชนทุกคนในชุมชนคริสตชนย่อยได้รับการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง</p>	

## 1. การเริ่มงานโดยผู้เชี่ยวชาญ ( “EXPERT” START)

<p>1. ผู้อภิบาลของชุมชนวัดตัดสินใจว่า “เราควรมีชุมชนคริสตชนย่อย”</p>	
<p>2. พระสงฆ์เจ้าวัดเป็นผู้กำหนดหรือขออาสาสมัครเข้าร่วม “ทีมงานอภิบาลของวัด”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณพ่อทำการฝึกอบรมทีมงานดังกล่าว เพื่อให้ไปจัดการประชุมในชุมชนคริสตชนย่อย</li> </ul>	
<p>3. ทีมงานอภิบาลของชุมชนวัดแบ่งชุมชนวัดออกเป็นเขตและชุมชนย่อยๆ</p>	
<p>4. สมาชิกในทีมงานอภิบาลของชุมชนวัด เป็นผู้เริ่มและดำเนินการในทุกๆ ชุมชนย่อย</p>	

ร่วมประชุมที่วัดในวันพุธตอนเย็น ทีมงานอภิบาลของวัดจะช่วยให้เราเข้าใจมากขึ้นถึงแนวคิดเกี่ยวกับชุมชนคริสตชนย่อยว่าเป็นอย่างไร และพวกเขาใช้ชีวิตร่วมกันอย่างไร”

ทีมงานอภิบาลของชุมชนวัดขอให้ทีมอภิบาลของสังฆมณฑลช่วยดำเนินการปลูกจิตสำนึกในเรื่อง ชุมชนคริสตชนย่อย ในการอบรมสัมมนา (ใช้คู่มือ Lumko no.19)

## 4.การสนับสนุนให้มีการประชุมครั้งแรก

ในช่วงทำก่อนจบกิจกรรมปลูกจิตสำนึกเรื่องต่างๆ มีการเชิญชวนในที่ประชุมว่า “ท่านที่มีความประสงค์จะเริ่มชุมชนคริสตชนย่อยในชุมชนของท่านสามารถติดต่อคุณพ่อหรือสมาชิกในทีมงานของเราได้ พวกเราจะมาช่วยท่านเริ่มงาน”

มีสามชุมชนแสดงความปรารถนาที่จะเริ่มชุมชนคริสตชนย่อย ทีมงานของชุมชนวัด (ทีมเล็กๆ สองสามคน) ได้ช่วยพวกเขาจัดการประชุมขั้นแรก 5-8 ครั้งโดยช่วยให้เข้าใจเรื่องของชุมชนคริสตชนย่อยอย่างลึกซึ้งยิ่งขึ้น ทีมงานของวัดสอนเรื่องพื้นฐานการประชุมในชุมชนคริสตชนย่อยซึ่งใช้วิธีการแบ่งปันพระวาจา 7 ขั้นตอน

ขั้นตอนที่ 1-5 ทำให้ชุมชนเจริญเติบโตร่วมกัน เหมือนเป็นการดำเนินชีวิตอยู่ในชุมชนที่พระคริสตเจ้าประทับอยู่

ขั้นตอนที่ 6 เป็นการสืบสานพันธกิจขององค์พระเยซูคริสตเจ้าในแต่ละส่วนของชุมชน

(ใช้คู่มือ AsIPA B 1-3 เพื่อเข้าใจเรื่องชุมชนคริสตชนย่อยดียิ่งขึ้น และใช้คู่มือ AsIPA A 1-5 เพื่อนำเข้าสู่การแบ่งปันพระวาจา)

## บทเสริม ในหัวข้อ “การเริ่มงานโดยผู้เชี่ยวชาญ”

- + เริ่มต้นอย่างรวดเร็ว
- + มีการฝึกอบรมแบบเป็นทีม
- ชุมชนคริสตชนย่อยยังมีลักษณะเป็น “งานของคุณพ่อ” สมาชิกชุมชนอาจรู้สึกว่า ชุมชนคริสตชนย่อยของตน “ถูกจัดเตรียมให้” การพัฒนาให้เกิดความมั่นใจภายในและอุทิศตนอย่างถาวรเกิดขึ้นได้ยาก
- ผู้นำอาจไม่ได้รับการยอมรับในชุมชน
- บางคนอาสาสมัครด้วยเหตุผลที่ไม่ถูกต้อง
- ผู้นำที่ถูกแต่งตั้งและอาสาสมัครอาจจะไม่เหมาะสมกับภารกิจที่จะสร้างชุมชนคริสตชนย่อย

## บทเสริม ในหัวข้อ “การเริ่มงานโดยชุมชน”

- + ชุมชนเข้าไปเกี่ยวข้องกับทุกขั้นตอน สมาชิกชุมชนรู้สึกว่าได้รับการยอมรับ และมีส่วนร่วมอย่างจริงจัง
- + มีการนำเสนอให้เข้าใจลึกซึ้งยิ่งขึ้นในเรื่อง ชุมชนคริสตชนย่อย ส่งผลให้พวกเขาตัดสินใจด้วยตนเองที่จะมีส่วนร่วมในที่มงานอภิบาลของชุมชนวัดหรือ ของชุมชนคริสตชนย่อย
- + ปฏิบัติตามหลักการผู้นำที่ดี
- + ชุมชนคริสตชนย่อย จะไม่ถูกทอดทิ้งไว้ตามลำพัง ให้เป็นเหมือนเดิมเมื่อครั้งที่พวกเขาได้เริ่มต้น แต่พวกเขาได้รับความช่วยเหลือ ได้รับการฝึกอบรมจากผู้นำของเขาเป็นประจำ และมีทีมงานของชุมชนวัด เป็นเพื่อนร่วมงานกับเขา
- บางคนอาจจะยังไม่พร้อมในเรื่องนี้
- เริ่มต้นได้ช้า และใช้เวลามาก

## หมายเหตุ

ยังคงมีวิธีการอื่นๆ มากมาย ในการเริ่มชุมชนคริสตชนย่อย เช่น การพัฒนากลุ่มภาวนาที่ปฏิบัติกันอยู่ หรือ องค์กรต่างๆ ที่ทำงานอยู่แล้ว โครงการบางอย่างของวัดอาจเป็นโครงการที่ช่วยริเริ่มหรือสนับสนุนการสร้างชุมชนคริสตชนย่อยเช่นกัน ตัวอย่างเช่น ชุมชนต่างๆ เริ่มต้นด้วยการรวบรวมเงินให้วัด แต่ในที่สุดแล้วพวกเขาต้องการมากกว่าการรวบรวมเงิน

## ข. รายละเอียดการเริ่มงานโดย “ชุมชน”

### ทำงานในกลุ่มรวม

ให้อ่านขั้นตอนหรือหลักการของการเริ่มโดยชุมชน (community start) ตามที่คุณพ่อมานะ ได้นำมาใช้ในชุมชนวัดของท่าน

### คำถาม

*การเข้าไปสัมผัสการสร้างชุมชนคริสตชนย่อยในวัดของคุณพ่omanะ ทำให้เราได้ความคิดอะไรบางอย่างที่จะนำไปใช้ในการเริ่มชุมชนคริสตชนย่อยของเรา?*

### 1. ให้ประสบการณ์และรสชาติชีวิตของชุมชน

- คุณพ่omanะได้เสนอให้จัด อบรมเรื่อง “วิสัยทัศน์ใหม่ของชุมชนวัด” กับผู้สนใจทุกคน ในช่วงสัปดาห์ 2 ครั้ง มีผู้สนใจเข้าร่วม ประมาณ 30 คน
- คุณพ่อจัดเข้าเฝ้าบสัปดาห์อีกครั้งสำหรับสภาภิบาลวัด ร่วมกับกลุ่มภาวนาของวัดหลายกลุ่ม

(คุณพ่อใช้หัวข้อบางหัวข้อจาก คู่มือAsIPA ชุด A เรื่องการแบ่งปันพระวาจา และจากคู่มือAsIPA ชุด C เรื่องวิสัยทัศน์ของชุมชนวัดที่ทุกคนมีส่วนร่วม)