

## ง. ทำที่ของเราและทำที่ของพระคริสตเจ้า

คำถามสำหรับไตร่ตรองส่วนตัว (5 นาที)

ทำที่ด้านหลังของฉันแบบใดที่ขัดขวางไม่ให้ฉันปฏิบัติตนเหมือน  
อย่างพระคริสตเจ้า และเป็นอุปสรรคไม่ให้ฉันเปลี่ยนแปลง?

แบ่งปันการไตร่ตรองในกลุ่มใหญ่ หากเห็นสมควร

## สรุป

จบด้วยวจนพิธีกรรมสั้นๆ

- อ่านพระคัมภีร์ข้อความใดข้อความหนึ่งจากข้อ ข.
- เจียบสัก 2-3 นาที
- เชิญชวนทุกคนให้ภาวนาจากใจและขับร้องเพลง 1 เพลง

# AsIPA B7b

## ทำที่ของผู้นำแบบเสริมสร้าง

### คำนำ

ผู้นำแบบเสริมสร้าง ชี้แนวทางและช่วยให้คนเดินทางของเขาเอง  
ร่วมทางไปกับเขา ผู้นำแบบเสริมสร้างต้องเป็นผู้ให้จิตตารมณ์และ  
จิตวิญญาณแก่ชุมชน ในบทเรียนนี้เราจะเรียนรู้คุณลักษณะของ “ผู้นำแบบ  
เสริมสร้าง”

### ก. ผู้นำวิถีชุมชนวัด

ทุกวันคุณวิษณุเดินทางโดยรถไฟเป็นเวลา 1 ชั่วโมงเพื่อไปทำงาน  
เขาสังเกตเห็นคนเร่ขายของบนรถไฟหลายคน ซึ่งอายุน้อยถูกโกงได้ง่ายๆ  
เพราะไม่รู้หนังสือ ไม่รู้จักนับเลข เขาจึงถามคนขายของเหล่านี้ว่าอยากเรียน  
นับเลขไหม ข้อเสนอของเขาไม่ได้รับการตอบรับในระยะแรก แต่คุณวิษณุ  
ก็เริ่มสอนเลขคณิตที่ละเอียดที่ละน้อยระหว่างการเดินทางโดยรถไฟ เขาสอน  
ให้ฟรี ไม่นานนักเขาก็มีลูกศิษย์ประมาณ 10 คน อายุ 12-30 ปี

คำถามเพื่อไตร่ตรอง

ทำที่อะไรที่เราเห็นในผู้นำคนนี้?

## ข. พระคริสตเจ้าแบบอย่างผู้นำของเรา

แบ่งกลุ่มย่อย 2-3 คน

แต่ละกลุ่มอ่านข้อความต่อไปนี้ 1 ตอน

ใช้เวลา 10 นาที ช่วยกันตอบคำถามแล้วรายงานในกลุ่มใหญ่

พระคัมภีร์

- 1) มธ 20: 25-26      2) 2คร 1: 24      3) กท 2: 11  
4) ลก 23: 34      5) มก 3: 20

คำถามเพื่อการอภิปราย

ท่าทีอะไรที่เราพบในผู้นำตามข้อความจากพระคัมภีร์ที่ได้อ่าน?

## ค. ท่าทีของผู้นำซึ่งเข้าใจตนเองว่าเป็น “ผู้เสริมสร้าง”

ในกลุ่ม 4-6 คน

- เลือกคุณลักษณะ 3 ประการ จากข้อ 1-13 ในหน้าถัดไป ซึ่งคุณคิดว่า เป็นท่าทีสำคัญของผู้นำแบบเสริมสร้าง
- เลือกคุณลักษณะ 1 ประการ และเตรียมแสดงบทบาทสมมติในกลุ่มใหญ่ ประมาณ 5 นาที
- หลังจากแสดงบทบาทสมมติแล้ว ให้อธิบายว่าทำไมท่าทีนี้จึงสำคัญ ในการเป็นผู้นำ?

1. ผู้เสริมสร้าง รักที่จะฝึกอบรมผู้อื่น แม้จะเสียเวลาและอาจล้มเหลว
2. ผู้เสริมสร้างวางใจคน เขามั่นใจว่าแม้คนจนที่สุดก็ยังมีพระพรและมีน้ำใจ
3. ในฐานะผู้เสริมสร้าง เขาพร้อมที่จะยอมรับความจริงที่ว่าผู้อื่นอาจจะ พัฒนาความสามารถได้มากกว่าเขาเอง
4. ผู้เสริมสร้างชอบทำงานเป็นทีม และอยากให้สมาชิกทีมมีความเสมอภาค เท่าที่จะทำได้
5. ผู้เสริมสร้างต้องการให้ผู้อื่นเป็นอิสระ เขาไม่ต้องการให้คนเหล่านั้น ต้องพึ่งเขาตลอดไป
6. ผู้เสริมสร้างเห็นคุณค่าของการริเริ่มและคำแนะนำจากชุมชน
7. ผู้เสริมสร้างช่วยผู้อื่นให้ค้นพบข้อคิดและคำตอบด้วยตนเอง เขาจะตั้งคำถามนำเพื่อกระตุ้นให้ผู้อื่นคิดไปให้กว้างไกลและลึกซึ้งยิ่งขึ้น
8. ผู้เสริมสร้างสงวนความคิดของตนเองไว้ และให้กำลังใจเพื่อให้ผู้อื่น ค้นพบคำตอบด้วยตนเอง
9. ผู้เสริมสร้างสร้างคนให้ก้าวหน้าและเติบโตเท่าที่จะทำได้ เขาไม่ปิดบัง ทักษะและความรู้ของตนไว้เพื่อจะอยู่เหนือผู้อื่น
10. ผู้เสริมสร้างไม่ต้องการเป็นผู้นำเพียงผู้เดียวในชุมชน เขาปรารถนาให้มี ผู้นำเกิดขึ้นในชุมชน และรู้สึกว่าจะดำเนินงานต่อไปได้แม้จะไม่มีเขาก็ตาม
11. ผู้เสริมสร้างไม่ปรารถนาที่จะอยู่ห่าง ๆ หรืออยู่เหนือผู้อื่น เขาต้องการ อยู่ท่ามกลางผู้คนเหล่านั้น
12. ผู้เสริมสร้างไม่ละเลยผู้ที่ขยันทำการ เขาจะถอนตัวเท่าที่จำเป็นเพื่อให้ โอกาสคนอื่น เขายังอยู่เคียงข้างชุมชนที่ขยันทำการและหาแนวทางช่วย ชุมชนให้อุทิศตนฝ่ายจิตอย่างลึกซึ้งยิ่งขึ้น
13. ผู้เสริมสร้างช่วยให้ชุมชนเต็มไปด้วยชีวิตชีวา มีความมุ่งมั่นและอุทิศตน เขาใส่จิตวิญญาณให้กับชุมชน